

| 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | |
|--------------|--------|--------------|--------------|--------|--------------|---|----------------------------|
| کاملا موافقم | موافقم | بیشتر موافقم | بیشتر مخالفم | مخالفم | کاملا مخالفم | | |
| | | | | | | اعضای تیم وقتی که کار یا حرف نامناسبی به هم می‌زنند یا موردی انجام بدهند که باعث صدمه زدن به یکدیگر شود، به سرعت و به طور واقعی عذرخواهی می‌کنند. | اعتماد |
| | | | | | | اعضای تیم، اشتباهات و ضعف‌های خود را به صورت باز می‌پذیرند. | |
| | | | | | | اعضای تیم در مورد زندگی شخصی یکدیگر می‌دانند و راحت هستند که در این خصوص با هم صحبت کنند. | |
| | | | | | | جلسات تیم متقاعد کننده بوده و به هیچ وجه خسته کننده نیست. | کانفیلمت سازنده |
| | | | | | | موضوعات سخت و دشوار در جلسات تیم مطرح شده و مرتفع نیز می‌شوند. | |
| | | | | | | در موضوعات و بحث‌ها، افراد تیم باز بوده و یا گارد ندارند. | |
| | | | | | | وقتی اعضای تیم جلسه را ترک می‌کنند به این باور دارند که همه اعضای تیم‌شان به توافقات انجام شده متعهد هستند حتی اگر در ابتدا مخالفتی داشتند. | متعهد بودن به یک هدف مشترک |
| | | | | | | جلسات یا صحبت‌ها با یک سری اقدام یا راه حل مشخص و واضح تمام می‌شود. | |
| | | | | | | اعضای تیم می‌دانند که نفرات دیگر بر روی چه چیزی کار می‌کنند و آنها چگونه به هدف مشترک تیم کمک می‌کنند. | |
| | | | | | | افراد بشدت به اینکه اعضای تیم از آنها ناامید نشوند، اهمیت می‌دهند. | پاسخگویی |
| | | | | | | افراد تیم پلن‌ها و روش‌های یکدیگر را به چالش می‌کشند. | |
| | | | | | | اعضای تیم، نقطه‌های توسعه همدیگر یا رفتارهای نامناسب یکدیگر را به هم می‌گویند. | |
| | | | | | | اعضای تیم حاضر به فداکاری در حوزه کاری و تخصصی خود هستند تا تیم بتواند نتیجه بگیرد. | توجه و اهمیت دادن به نتیجه |
| | | | | | | اگر تیم به هدف تعیین شده خودش نرسد، روحیه افراد تیم به صورت محسوسی تحت تاثیر قرار می‌گیرد. | |
| | | | | | | افراد تیم خیلی کم بدنبال ایجاد اعتبار برای خودشان هستند، و بر عکس بدنبال بولد کردن اعتبار کار دیگران هستند. | |